

Acordo de Empresa entre Serviço de Saúde da Região Autónoma da Madeira, E.P.E. - SESARAM, o Sindicato dos Técnicos Superiores de Diagnóstico e Terapêutica - SINDITE, o Sindicato Nacional dos Técnicos Superiores de Saúde das Áreas de Diagnóstico e Terapêutica - STSS, o Sindicato dos Fisioterapeutas Portugueses - SFP, e Sindicato dos Trabalhadores da Administração Pública e de Entidades com Fins Públicos - SINTAP.

Preâmbulo

Volvidos mais de quatro anos sobre a vigência do Acordo de Empresa celebrado entre o Serviço de Saúde da Região Autónoma da Madeira, E.P.E. - SESARAM, e a Federação dos Sindicatos da Administração Pública - FESAP, o Sindicato dos Trabalhadores da Função Pública da Região Autónoma da Madeira - STFP, RAM, e o Sindicato Nacional dos Técnicos Superiores de Saúde das Áreas de Diagnóstico e Terapêutica - SNTSSDT, atualmente designado por Sindicato dos Técnicos Superiores de Saúde das Áreas de Diagnóstico e Terapêutica (STSS), publicado no Jornal Oficial da Região Autónoma da Madeira (JORAM) n.º 24, III Série, de 16 de Dezembro de 2014, importa, agora, proceder à sua revisão global, nos termos da Cláusula 2.ª do AE, conjugado com o disposto no n.º 1 do artigo 486.º do Código do Trabalho (doravante, CT), especificando algumas matérias atinentes às regras e aos princípios da duração e organização do tempo de trabalho, férias, avaliação do desempenho, e posição e níveis remuneratórios.

Este AE é elaborado em harmonia com a legislação em vigor à data, nomeadamente, a Lei n.º 7/2009, de 12 fevereiro, o Decreto-Lei n.º 110/2017, de 31 de agosto, o Decreto-Lei n.º 25/2019, de 11 de fevereiro, o Decreto-Lei n.º 564/99, de 21 de dezembro, a Portaria n.º 721/2000, de 5 de setembro, o Despacho n.º 13935/2000 de 7 de julho, o Decreto-Lei n.º 320/99, de 11 de agosto e o Decreto-Lei n.º 62/79, de 30 de março.

É entendimento das entidades outorgantes que o presente instrumento de regulamentação coletiva assume, globalmente, um carácter mais favorável.

Capítulo I

Área, âmbito, vigência, denúncia e revisão

Cláusula 1.ª

Área e âmbito

1 - O presente de acordo de empresa (AE) aplica-se a todos os trabalhadores Técnicos Superiores de Diagnóstico e Terapêutica vinculados por contrato de trabalho de direito privado (doravante, trabalhadores TSDT), que sejam filiados, ou que se venham a filiar na associação sindical outorgante, e exerçam funções inerentes à carreira de TSDT no Serviço de Saúde da Região Autónoma da Madeira, E.P.E. (doravante, SESARAM).

2 - Para os efeitos do disposto na alínea g) do n.º 1 do artigo 492.º do Código do Trabalho (doravante, CT), as entidades outorgantes estimam que serão abrangidos pelo AE um empregador e trinta e dois trabalhadores.

Cláusula 2.ª

Vigência, sobrevigência, denúncia e revisão

1 - O AE entra em vigor no dia seguinte ao da sua publicação no Jornal Oficial da Região Autónoma da Madeira e vigora pelo prazo de dois anos.

2 - Decorrido o prazo de vigência previsto no número anterior, e não havendo denúncia por qualquer das partes, o AE renova-se por períodos sucessivos de dois anos.

3 - A denúncia pode ser feita por qualquer das partes outorgantes, com a antecedência mínima de três meses relativamente ao termo da sua vigência, ou renovação, e deve ser acompanhada de proposta de revisão, total ou parcial, bem como da respetiva fundamentação.

4 - Havendo denúncia, o AE mantém-se em regime de sobrevigência durante o período em que decorre a negociação, incluindo conciliação, mediação ou arbitragem voluntária.

5 - As negociações devem ter início nos 15 dias úteis posteriores à receção da contraproposta ou, na ausência desta, no prazo de 30 dias úteis a contar da receção da proposta, e não podem durar mais de 12 meses, tratando-se de proposta de revisão global, nem mais de 6 meses, no caso de revisão parcial.

6 - Decorridos os prazos previstos no número anterior, inicia-se a conciliação ou a mediação.

7 - Decorrido o prazo de três meses desde o início da conciliação ou mediação e no caso de estes mecanismos de resolução se terem frustrado, as partes acordam em submeter as questões em diferendo a arbitragem voluntária, nos termos da lei.

Capítulo II

Local de Trabalho

Clausula 3.ª

Local de Trabalho

1 - Considera-se local de trabalho habitual, o local onde o trabalhador TSDT do SESARAM, E.P.E. desempenha a maioria das horas do seu horário de trabalho.

2 - O trabalhador TSDT deverá prestar trabalho, preferencialmente, em apenas um concelho da RAM.

3 - Em caso de ser necessária a deslocação do trabalhador TSDT para outro estabelecimento, que não seja o seu habitual posto de trabalho, o SESARAM, E.P.E. providenciará o transporte do trabalhador TSDT a partir do local de trabalho habitual.

4 - Nos casos em que não seja possível ao SESARAM, E.P.E., providenciar o transporte do trabalhador TSDT, será devido o reembolso das despesas de transporte efetivamente realizadas ou o abono do correspondente subsídio, se for caso disso, mediante pedido devidamente fundamentado a apresentar no prazo de 10 dias após a realização da deslocação, devendo, para o efeito:

- a) O superior hierárquico imediato do trabalhador TSDT confirmar, no referido requerimento, a impossibilidade de transporte por parte do SESARAM, E.P.E.;
- b) O trabalhador TSDT apresentar o comprovativo das despesas ou o respetivo boletim itinerário.

5 - O reembolso das despesas de transporte efetivamente realizadas ou o abono do correspondente subsídio, se for caso disso, é devido nos termos do Decreto-Lei 106/98, de 24 de abril.

Capítulo III

Duração e organização do tempo de trabalho

Cláusula 4.^a

Período de funcionamento e atendimento

Para efeitos do presente AE, consideram-se os seguintes períodos:

- a) Período de funcionamento - o período de tempo diário durante o qual os serviços do SESARAM, E.P.E., exercem a sua atividade no âmbito da missão que lhes é atribuída;
- b) Período de atendimento - aquele durante o qual os serviços do SESARAM, E.P.E., estão abertos para a prestação direta de cuidados de saúde ou para atender os clientes, internos ou externos, no âmbito dos serviços e atividades de apoio.

Cláusula 5.^a

Duração e organização do tempo de trabalho

1 - O tempo de trabalho normal é organizado por semana e é distribuído por jornada diária programa.

2 - O período semanal de trabalho do trabalhador TSDT é de 35 horas semanais e, em regra, de sete horas diárias, sem prejuízo da acomodação das escalas de trabalho

legalmente estabelecidas, enquadradas no período de funcionamento e de atendimento.

3 - A semana de trabalho do trabalhador TSDT tem início às zero horas de segunda-feira, e termina às 24 horas do domingo seguinte.

4 - O trabalhador TSDT tem direito a um dia de descanso semanal obrigatório (doravante, DSO) e a um dia de descanso semanal complementar (doravante, DSC), nos termos do presente AE e da legislação aplicável.

Cláusula 6.^a

Horário de trabalho

1 - Cabe à entidade empregadora a determinação das horas de início e termo do período normal de trabalho diário, bem como dos intervalos de descanso, sob proposta do Técnico Coordenador ou, na sua inexistência, o trabalhador TSDT com inerência no Conselho Técnico e validado pelo Técnico Diretor.

2 - Os horários de trabalho serão organizados apenas da seguinte forma:

- a) Horário rígido;
- b) Horário flexível;
- c) Horário desfasado;
- d) Horário por turnos;
- e) Horário específico;
- f) Jornada contínua;
- g) Horário contínuo.

3 - Na determinação do horário de trabalho do trabalhador TSDT, pode ser adotada, em simultâneo, mais do que uma modalidade.

4 - Sem prejuízo do disposto no número 2, pode o trabalho ser ainda prestado em regime de isenção de horário, nos termos previstos no presente AE.

5 - Os trabalhadores TSDT com idade superior a 50 anos poderão, se o quiserem, ser dispensados do trabalho noturno e por turnos, bem como das Visitas Domiciliárias, atenta à penosidade do trabalho que exercem, desde que daí não advenham graves prejuízos para o serviço, que, quando alegados para indeferimento da pretensão formulada, devem ser devidamente fundamentados.

Cláusula 7.^a

Horário rígido

Horário rígido é aquele que, exigindo o cumprimento da duração semanal de trabalho, se reparte por dois períodos

diários, com horas de entrada e de saídas fixas, separados por um intervalo de descanso.

Cláusula 8.^a

Horário flexível

1 - Entende-se por horário flexível aquele que permite ao trabalhador gerir os seus tempos de trabalho e a sua disponibilidade, escolhendo as horas de entrada e saída.

2 - A adoção da modalidade de horário flexível e a sua prática não podem afetar o regular funcionamento da entidade empregadora.

3 - A adoção de horário flexível está sujeita à observância das seguintes regras:

- a) Devem ser previstas plataformas fixas, da parte da manhã e da parte da tarde, as quais não podem ter, no seu conjunto, duração inferior a quatro horas;
- b) Não podem ser prestadas, por dia, mais de 9 horas de trabalho.

4 - No final de cada período de referência, há lugar:

- a) À marcação de falta, a justificar, por cada período inferior à duração média diária do trabalho;
- b) À atribuição de créditos de horas, até ao máximo de período igual à duração média diária do trabalho, gozados no mês imediatamente a seguir.

5 - Relativamente aos trabalhadores portadores de deficiência, o débito de horas apurado no final de cada um dos períodos de aferição pode ser transposto para o período imediatamente seguinte e nele compensado, desde que não ultrapasse o limite de dez horas para o período do mês.

6 - A marcação de faltas prevista na alínea a) do número 4 é reportada ao último dia ou dias do período de aferição a que o débito respeita.

7 - A atribuição de créditos prevista na alínea b) do número 4 é feita no período seguinte àquele que conferiu ao trabalhador o direito à atribuição dos mesmos.

8 - A duração média de trabalho para efeitos na presente cláusula é de 7 horas diárias.

Cláusula 9.^a

Horário desfasado

1 - Horário desfasado é aquele em que, embora mantendo inalterado o período normal de trabalho diário, permite estabelecer, serviço a serviço, ou para determinados grupos de trabalhadores, horas fixas diferentes de entrada e ou de saída ao longo do dia, ou durante a semana.

2 - Os horários desfasados devem atender a uma variação regular e uniforme para todos os trabalhadores TSDT do serviço.

Cláusula 10.^a

Horário por turnos

1 - Considera-se a prestação de trabalho por turnos qualquer organização do trabalho em equipa em que os trabalhadores ocupam sucessivamente os mesmos postos de trabalho, a um determinado ritmo, incluindo o rotativo, podendo executar o trabalho a horas diferentes num dado período de dias ou semanas.

2 - O número de semanas ou de dias necessários para retomar a sequência inicial do horário por turnos denomina-se por escala de rotação.

3 - A aferição da duração normal do tempo de trabalho reporta-se a um período de quatro semanas e corresponde, tendencialmente, a 140 horas mensais, ou a cinco semanas, tendencialmente, a 175 horas mensais.

4 - O trabalhador TSDT tem, ainda, e sempre que aplicável, direito a descanso compensatório (abreviadamente, DC) e a folga de feriado (abreviadamente, FF).

5 - Os sábados, os domingos e os feriados não são dias úteis.

6 - Quando o trabalho do TSDT é organizado por turnos, estes são prestados de forma contínua, incluindo 30 minutos de pausa para refeição, dentro do SESARAM, e dois períodos de descanso nunca superiores a 15 minutos cada um, que não devem coincidir com o início ou o fim da jornada diária de trabalho, e obedece à seguinte duração:

- a) Os turnos no período diurno têm uma duração compreendida entre sete e oito horas;
- b) Os turnos do período noturno têm uma duração máxima de 11 horas.

7 - Os horários por turnos rotativos devem atender a uma variação regular e uniforme para todos os trabalhadores TSDT do serviço.

8 - No regime de trabalho por turnos, considera-se ciclo de horário a matriz sequencial da respetiva escala que se repete ao longo do período de aferição.

9 - No horário rotativo dos serviços que funcionam durante 24 horas, o módulo do ciclo de horário tem como modelo a seguinte sequência: M, T, DSC, N, DSO, sem prejuízo de outras escalas, desde que respeitem a legislação em vigor.

As siglas traduzem-se:

M = Manhã

T = Tarde

N = Noite

DSC = Descanso semanal complementar;

DSO = Descanso semanal obrigatório.

10 - Nas áreas profissionais de diagnóstico e terapêutica em que haja lugar a passagem de turno, o período aí prestado é considerado, para todos os efeitos, como prestação efetiva de trabalho.

11 - Nos serviços que não funcionam durante 24 horas, os módulos do ciclo de horário contemplam Manhãs e/ou Tardes que poderão ter diferentes horas de entrada e de saída, em função dos períodos de funcionamento, aprovados e publicados.

12 - O trabalhador TSDT tem direito a um dia de DSO, acrescido de um dia de DSC; em cada ciclo de quatro ou cinco semanas, os dias de descanso semanal devem ser seguidos, devendo um deles coincidir com o sábado ou domingo.

13 - Nos termos do presente AE, considera-se que o DSO corresponde à última folga da semana.

14 - No horário rotativo M; T; DSC; N; DSO, considera-se que o DSO corresponde à última folga da semana a seguir à Noite.

15 - Só poderá haver a mudança de horário após o DSO.

Cláusula 11.^a

Horário específico

1 - A requerimento do trabalhador, e por despacho do órgão máximo de gestão da entidade empregadora, ouvido o trabalhador TSDT com funções de Coordenação e Direção, podem ser fixados horários de trabalho específicos, nos seguintes casos:

- a) Em todas as situações previstas na lei, aplicáveis à proteção da parentalidade;
- b) Quando se trate de trabalhadores com deficiência ou doença crónica medicamente comprovada;
- c) Quando se trate de trabalhadores estudantes;
- d) Quando outras circunstâncias de relevo, devidamente fundamentadas, o justifiquem.

2 - Podem ainda ser fixados horários específicos para fazer face a necessidades dos serviços, por iniciativa da entidade empregadora ou sob proposta do trabalhador TSDT com funções de Coordenação e Direção e o acordo do trabalhador.

Cláusula 12.^a

Jornada contínua

1 - A Jornada Contínua consiste na prestação ininterrupta de trabalho, excetuando um único período de descanso nunca superior a trinta minutos que, para todos os efeitos, se considera tempo de trabalho.

2 - Os trabalhadores TSDT em regime de Jornada Contínua têm direito, para além do intervalo a que se refere o número anterior, a dois períodos de descanso, nunca superiores a quinze minutos.

3 - Os períodos de descanso referidos no número anterior não podem coincidir com o início ou o fim da jornada de trabalho.

4 - A jornada contínua deve ocupar, predominantemente, um dos períodos do dia e determinar uma redução do período normal de trabalho diário até uma hora.

5 - A Jornada Contínua pode ser autorizada ao trabalhador TSDT, que:

- a) Seja progenitor com filhos até à idade de doze anos, ou, independentemente da idade, com deficiência ou doença crónica;
- b) Seja adotante, nas mesmas condições dos trabalhadores progenitores;
- c) Substituindo-se aos progenitores, tenha a seu cargo neto com idade inferior a 12 anos;
- d) Seja adotante, ou tutor, ou pessoa a quem foi deferida a confiança judicial ou administrativa do menor, bem como cônjuge ou a pessoa em união de facto com qualquer daqueles ou com progenitor que viva em comunhão de mesa e habitação com o menor;
- e) Seja trabalhador estudante;
- f) Sempre que outras circunstâncias relevantes, devidamente fundamentadas o justifiquem e que sejam do interesse do trabalhador;
- g) Seja do interesse do serviço, quando devidamente fundamentado.

Cláusula 13.^a

Horário contínuo

1 - O horário contínuo consiste na prestação ininterrupta de trabalho, excetuando um único período de descanso nunca superior a trinta minutos que, para todos os efeitos, se considera tempo de trabalho.

2 - Os TSDT em regime de horário contínuo têm direito, para além do intervalo a que se refere o número anterior, a dois períodos de descanso, nunca superiores a quinze minutos.

3 - Os períodos de descanso referidos no número anterior não podem coincidir com o início ou o fim da jornada de trabalho.

4 - O horário contínuo pode ser autorizado, ao TSDT, que:

- a) Seja progenitor com filhos até à idade de doze anos, ou, independentemente da idade, com deficiência ou doença crónica;
- b) Seja adotante, nas mesmas condições dos trabalhadores progenitores;
- c) Substituindo-se aos progenitores, tenha a seu cargo neto com idade inferior a 12 anos;
- d) Seja adotante, ou tutor, ou pessoa a quem foi deferida a confiança judicial ou administrativa do menor, bem como cônjuge ou a pessoa em união de facto com qualquer daqueles ou com progenitor que viva em comunhão de mesa e habitação com o menor;
- e) Seja trabalhador estudante;
- f) Sempre que outras circunstâncias relevantes, devidamente fundamentadas o justifiquem e que sejam do interesse do trabalhador;
- g) Seja do interesse do serviço, quando devidamente fundamentado.

Cláusula 14.^a

Feriados

1 - Os feriados só são considerados, para efeitos de organização dos horários de trabalho, quando nesses dias ocorra a prestação efetiva de trabalho pelo trabalhador TSDT.

2 - O feriado será gozado no próprio dia ou dentro dos oito dias seguintes, por período de descanso equivalente; porém, por razões inerentes ao serviço, e mediante acordo entre o trabalhador TSDT e o seu superior hierárquico imediato, este período de descanso pode ser gozado noutra dia, para além dos oito dias iniciais, num prazo máximo de 60 dias.

3 - Os períodos de descanso equivalente devem ser previamente fixados, nos termos do número anterior, quando for elaborado o horário de trabalho.

4 - Findo o prazo a que alude o n.º 2 da presente Cláusula sem que tenha sido gozado o período de descanso equivalente, é conferido ao trabalhador TSDT, em alternativa ao gozo do respetivo período de descanso, o direito a receber um acréscimo de 50% da retribuição correspondente, mediante requerimento do trabalhador TSDT.

Cláusula 15.^a

Isenção de horário

1 - O TSDT, independentemente da área de exercício profissional, com funções de direção ou coordenação está

isento de horário de trabalho não lhe sendo por isso devida qualquer remuneração por trabalho prestado fora do horário normal.

2 - Sem prejuízo do disposto no número anterior, podem ainda gozar da isenção de horário, mediante celebração de acordo escrito com a respetiva entidade empregadora, os TSDT, cujas funções desempenhadas obriguem a prestação de trabalho fora do período normal de funcionamento do serviço ou estabelecimento de saúde.

3 - A isenção de horário de trabalho prevista no número anterior só pode revestir a modalidade da observância dos períodos normais de trabalho acordados, prevista na alínea c), do número 1, do artigo 118.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas.

4 - Salvaguardada a situação prevista no número 1 da presente cláusula, as partes podem fazer cessar o regime de isenção, nos termos do acordo que o institua.

5 - O acordo sobre isenção de horário de trabalho não prejudica o direito a gozar os dias de descanso semanal obrigatório ou complementar, os dias feriados e os intervalos de onze horas de descanso entre jornadas diárias de trabalho, nem permite que sejam impostas as horas do início e do termo do período normal de trabalho diário, bem como dos intervalos de descanso.

Cláusula 16.^a

Regras de elaboração e organização dos horários de trabalho

A elaboração dos horários do trabalhador TSDT é da responsabilidade do Técnico Coordenador ou, na sua inexistência, o trabalhador TSDT com inerência no Conselho Técnico, de acordo com as normas estabelecidas na legislação em vigor para as carreiras dos TSDT, sendo validado pelo Técnico Diretor, competindo ao Conselho de Administração, ou à estrutura hierárquica dos TSDT's por delegação, a respetiva autorização.

Cláusula 17.^a

Escalas de horários e compensação de trabalho

1 - A elaboração das escalas deve ter em consideração as características do serviço e dos profissionais, a natureza dos cuidados, a dotação do pessoal, a metodologia e a estabilização das equipas de trabalho, para além de ter em atenção a existência de trabalhadores TSDT que integram o mesmo agregado familiar e com filhos menores, nos termos legais.

2 - Quando o trabalho do trabalhador TSDT é organizado por turnos, as escalas de horários de trabalho devem ser elaboradas e divulgadas com a antecedência mínima de 15 dias, acomodando permutas; após autorizado, o horário deve ser publicitado com a antecedência mínima de 7 dias à sua entrada em vigor.

3 - O horário publicitado integra todos os trabalhadores TSDT do serviço, independentemente da categoria, da função e natureza do vínculo laboral.

4 - O trabalho suplementar previsto legalmente para ocorrer a situações imprevistas e imperiosas deve ser expresso e evidenciado, através dos concretos turnos insertos no horário através das siglas MS/TS/NS (manhã suplementar/tarde suplementar/noite suplementar).

5 - Os dias de ausência justificada do trabalhador TSDT ao seu local de trabalho são equivalentes ao número de horas da jornada diária de trabalho programa, previamente fixada.

6 - No regresso à atividade, após a ausência justificada, o trabalhador TSDT deve:

- a) Cumprir as jornadas diárias programa a que estava obrigado, integrando-se na escala previamente autorizada, salvo se o Técnico Coordenador tiver acordado outro horário antes do seu regresso ao local de trabalho;
- b) Apresentar-se ao serviço no primeiro dia útil da semana, no turno da manhã, caso não detenha jornadas diárias programa na escala autorizada.

7 - O trabalhador TSDT realiza a primeira jornada diária de trabalho programa na segunda-feira subsequente, quando o período de férias de duração igual ou superior a cinco dias termine à sexta-feira.

8 - Na semana em que o trabalhador TSDT goza um período de férias inferior a cinco dias, os restantes obedecem à matriz sequencial da escala em vigor.

9 - Das ausências justificadas, não pode resultar qualquer débito de horas para o trabalhador TSDT.

10 - O DC e a FF devem estar expressos nos horários autorizados.

11 - No período de aferição, quando houver excedente de horas igual ao número de horas da jornada diária de trabalho programada, o trabalhador TSDT tem direito a um DC.

12 - A ocorrência de uma tolerância de ponto em caso de DSC ou DSO programado, por não ser equiparada a feriado, não permite qualquer dedução na duração do trabalho semanal.

13 - Em regra, não podem ser prestados mais de cinco dias consecutivos de trabalho.

Cláusula 18.^a

Permutas e alteração da escala do horário por turnos autorizado

1 - Após a publicitação da escala do horário por turnos autorizado, esta só pode ser alterada:

- a) Por necessidade imperiosa do serviço, e desde que haja conhecimento prévio do trabalhador TSDT;
- b) Por necessidade do trabalhador TSDT, desde que devidamente acordado com o respetivo superior hierárquico.

2 - Todas as alterações efetuadas são registadas na escala, de modo a garantir a sua atualização, validação e homologação, conforme definido na cláusula 16.^a deste AE, no fim do ciclo.

Cláusula 19.^a

Trabalho Suplementar

1 - Para além da prestação de trabalho normal, a necessidade de suprir necessidades imprevisíveis dos serviços poderá determinar o recurso a trabalho suplementar.

2 - O limite anual da duração de trabalho suplementar é de duzentas horas.

3 - O trabalhador TSDT é obrigado a realizar a prestação de trabalho suplementar, salvo quando solicitar a sua dispensa, por motivos atendíveis previstos na legislação em vigor.

4 - A prestação de trabalho suplementar em feriados, em dias de compensação dos mesmos, ou em dia de DSO, confere ao trabalhador TSDT direito a um dia de DC, sem prejuízo da respetiva retribuição como trabalho suplementar.

Cláusula 20.^a

Regime de prevenção

1 - Em casos excepcionais, devidamente comprovados, de manifesta impossibilidade de se assegurar o trabalho pelos trabalhadores presentes nos serviços do SESARAM, pode haver lugar à aplicação do regime de prevenção.

2 - O regime de prevenção é aquele em que o trabalhador TSDT, não estando em prestação efetiva de trabalho, nem obrigado a permanecer no serviço, deve estar contactável e deve comparecer ao serviço dentro de um tempo inferior a 45 minutos após o contacto, para a realização de ato assistencial de natureza ocasional e inadiável.

3 - Em regra, o regime de prevenção deverá ser prestado fora do horário normal de trabalho. No entanto, havendo concordância do colaborador e das respetivas chefias hierárquicas, poderá ser previsto o regime de prevenção dentro da respetiva carga horária semanal, sendo equiparado cada período de duas horas em prevenção a uma hora em regime de presença física, de acordo com a correspondência resultante do legalmente estabelecido para o pagamento deste tipo de atividade.

4 - A adesão ao regime de prevenção é efetuada por acordo entre a entidade empregadora e o TSDT.

5 - A escala de prevenção é elaborada pelo Técnico Coordenador ou, na sua inexistência, pelo trabalhador TSDT com inerência no Conselho Técnico, sendo para a sua aprovação cumpridas as regras da cláusula 16.^a deste AE.

6 - As escalas devem atender a uma variação regular e uniforme para todos os trabalhadores TSDT da equipa de prevenção.

7 - O trabalhador TSDT que não tenha disponibilidade para aderir ao regime de prevenção deve manifestar a sua intenção por escrito.

8 - Serão apenas consideradas para pagamento as horas de prevenção que constarem em escalas previamente acordadas.

Cláusula 21.^a

Registo e controlo de assiduidade

1 - O registo de assiduidade é da exclusiva responsabilidade do trabalhador TSDT, devendo este registar a hora de entrada e de saída de acordo com o modelo em vigor no SESARAM.

2 - Incumbe, ainda, ao trabalhador TSDT proceder ao registo do trabalho suplementar efetuado em conformidade e de forma correta.

3 - O tempo despendido pelo trabalhador TSDT em reuniões e ações de formação, desde que devidamente autorizado, é tempo de trabalho efetivo.

4 - O controlo da assiduidade do trabalhador TSDT é da responsabilidade do respetivo Técnico Coordenador ou, na sua inexistência, pelo trabalhador TSDT com inerência no Conselho Técnico e validado pelo Técnico Diretor.

5 - O controlo de assiduidade dos Técnicos Coordenadores é da responsabilidade do Técnico Diretor, ou na sua ausência ou inexistência, do Presidente do Conselho Técnico.

6 - O controlo de assiduidade do Técnico Diretor e do Presidente do Conselho Técnico é da competência do conselho de administração.

Capítulo IV

Férias e Faltas

Cláusula 22.^a

Equivalência

1 - Aos trabalhadores abrangidos pelo presente AE é aplicável o regime de férias dos trabalhadores TSDT com vínculo de emprego público, com efeitos reportados a 2018.

2 - Os dias de férias do trabalhador TSDT abrangem todas as horas de trabalho a que estaria legalmente obrigado a executar.

Cláusula 23.^a

Faltas

Sem prejuízo do disposto no Código do Trabalho, podem ainda ser consideradas justificadas outras faltas ou ausências nos casos em que as mesmas sejam como tal consideradas para os trabalhadores com vínculo de emprego público, integrados na carreira especial de técnico superior das áreas de diagnóstico e terapêutica.

Capítulo V

Avaliação do desempenho

Cláusula 24.^a

Avaliação do Desempenho

A avaliação do desempenho dos trabalhadores abrangidos pelo presente AE fica sujeita, para todos os efeitos legais, ao regime vigente para os trabalhadores com vínculo de emprego público, integrados na carreira especial dos técnicos superiores das áreas de diagnóstico e terapêutica.

Capítulo VI

Da retribuição

Cláusula 25.^a

Posições e níveis remuneratórios

As posições e os níveis remuneratórios dos trabalhadores TSDT abrangidos pelo presente AE são correspondentes aos aplicáveis aos trabalhadores com vínculo de emprego público da carreira especial dos técnicos superiores das áreas de diagnóstico e terapêutica.

Cláusula 26.^a

Transição

Os trabalhadores TSDT abrangidos pelo presente AE transitam para a carreira de técnico superior das áreas de diagnóstico e terapêutica, nos termos definidos no Decreto-Lei n.º 25/2019, de 11 de fevereiro.

Capítulo VII

Procedimento concursal

Cláusula 27.^a

1 - O procedimento concursal a aplicar na contratação de TSDT's, em qualquer modalidade de contrato de trabalho, ou para progressão na carreira, é o aplicável à carreira especial de técnicos superiores das áreas de diagnóstico e terapêutica.

2 - A publicitação do procedimento concursal será efetuada também por extrato, em jornal de expansão regional, e na página eletrónica do SESARAM, E.P.E., por publicitação integral.

3 - Excepcionalmente, em caso de manifesta urgência, quando esteja posta em causa a prestação de cuidados de saúde e não exista reserva de recrutamento válida, o recrutamento e seleção de candidatos à contratação, poderão ser realizados nos termos do previsto nos Estatutos do SESARAM, E.P.E..

Cláusula 28.^a

Período experimental

1 - O período experimental dos contratos de trabalho sem termo, que corresponde ao tempo inicial de execução do contrato, contando-se a antiguidade do trabalhador desde o início do mesmo período, tem a duração de 150 dias.

2 - Considera-se cumprido o período experimental a que se refere o número anterior sempre que o contrato de trabalho sem termo tenha sido imediatamente precedido da constituição de um vínculo, na modalidade de contrato de trabalho a termo resolutivo, certo ou incerto, para o exercício de funções na correspondente profissão, no mesmo órgão ou serviço, em idêntico posto de trabalho, cuja duração tenha sido igual ou superior ao prazo acima estabelecido.

3 - O período experimental começa a contar-se a partir do início da execução da prestação do trabalhador e nele são considerados os dias de descanso semanal e feriados, mas não são tidos em conta os dias de falta, ainda que justificada, de licença e de dispensa, bem como de suspensão do contrato.

Capítulo VIII

Serviços mínimos

Cláusula 29.^a

Serviços mínimos

1 - Durante a greve dos técnicos superiores das áreas de diagnóstico e terapêutica, os serviços mínimos e os meios necessários para os assegurar são os mesmos que em cada estabelecimento de saúde se achem disponibilizados durante 24 horas aos domingos e feriados, na data da emissão do aviso prévio, com exceção da situação prevista no número seguinte.

2 - Acordam as partes que se encontra incluído no âmbito dos serviços mínimos, garantir o funcionamento dos serviços de imunohemoterapia com ligação aos doadores de sangue, cujas necessidades principais de sangue não sejam habitualmente supridas por recurso ao Instituto Português de Sangue e Transplantação.

3 - A amplitude dos cuidados de saúde, bem como as equipas a assegurar os serviços mínimos, terão a mesma composição e natureza de serviços a assegurar aos domingos e feriados, com exceção da situação prevista no número anterior que terá a mesma composição e natureza de serviços assegurados diariamente.

4 - Durante a greve os técnicos superiores das áreas de diagnóstico e terapêutica devem também garantir a prestação dos seguintes cuidados e atos aos doentes:

- a) Oncológicos que estejam em tratamento de quimioterapia e radioterapia iniciado antes da greve ou em início de tratamento, classificados como de nível de prioridade 4, bem como aos que tenham cirurgias programadas e consideradas de nível 3, nos termos do número 3, da Portaria n.º 1529/2008, de 26 de dezembro;
- b) Em situação clínica de alimentação parentérica programada antes do pré-aviso de greve, bem como as situações urgentes que se verifiquem e estejam devidamente fundamentadas pelo médico prescritor.

Cláusula 30.^a

Fixação especial de serviços mínimos

1 - Em caso de greve com duração igual ou superior a três dias úteis consecutivos, ou com duração igual ou superior a dois dias úteis consecutivos, intercalados ou imediatamente seguidos ou antecedidos de dois, ou mais, dias não úteis, os serviços mínimos e os meios necessários para os assegurar são os previstos na cláusula anterior, para os primeiros dois dias, e devem ainda ser prestados em serviços mínimos os seguintes cuidados de saúde:

- a) Em situações de urgência nas unidades de atendimento permanentes que funcionam 24 horas por dia;
- b) Nos serviços de internamento, nas situações que o médico requisitante qualifique, fundamentadamente por escrito, como urgentes;
- c) Nos cuidados intensivos;
- d) No bloco operatório, com exceção dos blocos operatórios de cirurgia programada;
- e) Na hemodialise.

2 - Sem prejuízo do disposto no número 1, devem ainda ser prestados os seguintes serviços mínimos de tratamento oncológico durante o período de greve:

- a) Realização de intervenções cirúrgicas ou início de tratamento não cirúrgico (radioterapia ou quimioterapia), em doenças oncológicas de novo, classificadas como de nível de prioridade 4, nos termos da Portaria n.º 1529/2008, de 26 de dezembro;
- b) A realização de intervenções cirúrgicas em doenças oncológicas de novo, classificadas como de nível de prioridade 3, nos termos do número 3 da Portaria n.º 1529/2008, de 26 de dezembro, quando exista

determinação médica no sentido da realização dessa cirurgia;

- c) Continuidade de tratamentos programados em curso, tais como programas terapêuticos de quimioterapia e de radioterapia, através da realização das sessões de tratamento planejadas, bem como de tratamentos com prescrição diária em regime ambulatorio;
- d) Outras situações, designadamente cirurgias programadas sem o carácter de prioridade definido anteriormente, devem ser consideradas de acordo com o plano de contingência das instituições para situações equiparáveis, designadamente:
 - i) Tolerância de ponto;
 - ii) Cancelamento de cirurgias no próprio dia, designadamente por inviabilidade de as efetuar no horário normal de atividade do pessoal ou do bloco operatório.

3 - Sem prejuízo do disposto nos números anteriores, devem ainda ser assegurados os seguintes serviços mínimos:

- a) Nas situações que o médico responsável qualifique, fundamentadamente por escrito, como urgentes;
- c) Serviços de imunohemoterapia com ligação à recolha de órgãos e transplantes, bem como receção e processamento de órgãos e tecidos biológicos perecíveis e não substituíveis ou dificilmente substituíveis, cuja colheita exigiu um método invasivo, sempre que a não receção ou o não processamento daqueles conduza à sua inutilização ou inviabilize os estudos a que se destinam;
- d) Assistência a doentes em situação de alimentação parentérica programada antes do início do pré-aviso de greve, bem como nas situações de urgência prescritas por médico responsável;
- e) Avaliação da função folicular que, por determinação médica, deva ser realizada em mulheres cujo procedimento de procriação medicamente assistida tenha sido iniciada e decorra em estabelecimento do SESARAM, EPE;
- f) Distribuição de medicamentos.

4 - Os meios humanos necessários para cumprir os serviços mínimos definidos correspondem ao do pessoal ao serviço num domingo ou, quando não haja prestação de serviço ao domingo, deverão ser garantidos os meios humanos necessários de modo a serem prestados os serviços mínimos identificados nos números 1 a 3 da presente cláusula, devendo a função ser desempenhada por profissional da área funcional da respetiva especialidade.

5 - Para além dos serviços mínimos identificados nos números 1 a 3, a partir do terceiro dia de greve, devem ser assegurados em radioterapia, anatomia patológica, radiologia, patologia clínica, medicina nuclear, farmácia, imunohemoterapia e cardiopneumologia, serviços mínimos respeitantes a 25% dos profissionais da escala normal de trabalho em dia útil, sempre que esta percentagem não esteja

atingida pelos serviços mínimos identificados nos referidos números.

6 - O recurso ao trabalho dos aderentes à greve só é lícito se os serviços mínimos não puderem ser assegurados por trabalhadores não aderentes nas condições normais da sua prestação de trabalho.

Cláusula 31.^a

Responsabilidades das partes no âmbito do cumprimento dos serviços mínimos

1 - Aquando da receção do aviso prévio, o SESARAM deve assegurar as condições necessárias à concretização dos serviços mínimos, acordados nos termos das cláusulas anteriores.

2 - A associação sindical que declarou a greve deve designar os trabalhadores necessários para assegurar os serviços mínimos, nos termos estabelecidos nas cláusulas anteriores, até 24 horas antes do início do período de greve, sob pena do SESARAM proceder a essa designação.

Capítulo IX

Disposições finais e transitórias

Cláusula 32.^a

Comissão paritária

1 - As partes outorgantes do AE obrigam-se a constituir uma comissão paritária com competência para interpretar as suas disposições, bem como para integrar as lacunas que a sua aplicação suscite ou revele.

2 - A comissão é composta por quatro elementos nomeados pela entidade empregadora e quatro elementos nomeados pelas associações sindicais outorgantes.

3 - Cada uma das partes deve comunicar, por escrito, à outra, no prazo máximo de 30 dias a contar da assinatura deste AE, a identificação dos seus representantes na comissão.

4 - A comissão paritária funciona mediante convocação por qualquer das entidades outorgantes, com a antecedência mínima de 20 dias e com a indicação do local, da data e da hora da reunião, bem como da respetiva ordem de trabalho.

5 - A comissão paritária só pode deliberar desde que estejam presentes, pelo menos, dois representantes de cada uma das partes.

6 - As deliberações são vinculativas, constituindo parte integrante deste AE, quando tomadas por unanimidade, devendo ser depositadas e publicadas no JORAM, nos termos legais.

7 - Cada uma das partes pode fazer-se acompanhar nas reuniões por assessores, sem direito a voto.

8 - Na sua primeira reunião, a comissão elabora o seu regulamento de funcionamento, em desenvolvimento do estabelecido na presente cláusula.

Cláusula 33.^a

Disposições finais e transitórias

1 - Para os efeitos previstos na al. b) do n.º 2 do artigo 486.º do CT, consigna-se que o presente AE é uma revisão do Acordo Coletivo de Empregador Público celebrado entre as partes outorgantes, publicado no JORAM, III Série, n.º 24, de 16 de dezembro de 2014, acordando-se que o texto da presente convenção é globalmente mais favorável.

2 - A entrada em vigor do presente AE determina a imediata revogação do AE de 16 de dezembro de 2014.

3 - É aplicável aos trabalhadores TSDT abrangidos pelo presente AE, e independentemente do estabelecimento ou serviço em que prestem funções, as disposições contidas no Decreto-Lei n.º 62/79, de 30 de março.

4 - Enquanto não houver a nomeação do Técnico Diretor, as competências adstritas ao mesmo no âmbito do presente instrumento serão exercidas pelo Presidente do Conselho Técnico.

Celebrado no Funchal, aos 29 de agosto de 2019.

Pela Entidade Empregadora,

Pelo SESARAM, E.P.E.:

Maria Tomásia Figueira Alves, Presidente do Conselho de Administração do SESARAM, E.P.E.;

Pelas Associações Sindicais:

Pelo Sindicato dos Técnicos Superiores de Diagnóstico e Terapêutica,

Dina Teresa Conceição Botelho Ferreira Carvalho, Secretária-Geral, credenciada para os devidos efeitos, pela Credencial de 11 de junho de 2019;

Pelo Sindicato Nacional dos Técnicos Superiores de Saúde das Áreas de Diagnóstico e Terapêutica,

Luís Alberto Pinho Dupont, Presidente da Direção, credenciado para os devidos efeitos, pela Credencial de 12 de junho de 2019;

Pelo Sindicato dos Fisioterapeutas Portugueses,

Luís Alberto Pinho Dupont, representante legal, credenciado para os devidos efeitos, pela Credencial de 11 de junho de 2019;

Pelo Sindicato dos Trabalhadores da Administração Pública e de Entidades com Fins Públicos,

Ricardo Jorge Teixeira de Freitas, membro do Secretariado Nacional, credenciado para os devidos efeitos, pela Credencial de 05 de junho de 2019.

Depositado em 6 de setembro de 2019, a fl.ºs 72 do livro n.º 2, com o registo n.º 27/2019, nos termos do artigo 494.º do Código do Trabalho, aprovado pela Lei n.º 7/2009, de 12 de fevereiro.