



REGIÃO AUTÓNOMA DA MADEIRA  
GOVERNO REGIONAL  
SECRETARIA REGIONAL DE SAÚDE E PROTEÇÃO CIVIL  
DIREÇÃO REGIONAL DA SAÚDE

Data: 2021

Versão: Grupo de trabalho Ciclo de Gestão dos  
Serviços, SIADAP - RAM 1

ANO: 2021

Secretaria Regional de Saúde e Proteção Civil

Designação do Serviço | Organismo:

Direção Regional da Saúde

Missão:

Regulamentar, orientar e coordenar as atividades de promoção da saúde e prevenção da doença, definir as condições técnicas para a adequada prestação de cuidados de saúde, planear e programar a política regional para a qualidade no sistema de saúde, bem como assegurar a elaboração e execução do Plano Regional de Saúde e, ainda, a coordenação das relações nacionais e internacionais da Secretaria Regional de Saúde e Proteção Civil.

Objetivos Estratégicos (OE):

1- Coordenar o Planeamento em Saúde no Sistema Regional de Saúde.

2- Promover a literacia em Saúde (através da atividade de promoção de saúde e prevenção de doenças).

3- Planear mecanismos de preparação e resposta transversal à emergência em Saúde Pública.

Objetivos Operacionais (OOP)

EFICÁCIA

40%

OOP1 - Efetuar a vigilância epidemiológica da COVID-19, da Gripe e outras doenças de declaração obrigatória

40%

AE 1 - Implementar o sistema vigilância epidemiológica da COVID-19, gripe e de outras doenças relevantes, no período de referência.

Indicadores			Meta 2021	Cálculo	Tolerância	Valor crítico	Resultado	Taxa de realiz.	Classificação	Desvio (%)	Observações
Ind 1	50%	Sistemas de vigilância epidemiológica de doenças em curso (Número de relatórios)	2	N.º de relatórios	1	4	2	100%	Atingiu	0,00%	

AE 2 - Elaborar suportes de informação sobre a vigilância epidemiológica/ alertas de saúde pública.

Indicadores			Meta 2021	Cálculo	Tolerância	Valor crítico	Resultado	Taxa de realiz.	Classificação	Desvio (%)	Observações
Ind 2	50%	Suportes de informação (Número de suportes emitidos)	35	N.º de produtos	4	45	389	985%	Superou	885.00%	

OOP2 - Implementar campanhas de promoção da literacia em saúde e sensibilização

30%

**AE 1 - Elaborar planos de comunicação de campanhas de educação para a saúde.**

Indicadores			Meta 2021	Cálculo	Tolerância	Valor crítico	Resultado	Taxa de realiz.	Classificação	Desvio (%)
Ind 3	33%	Número de campanhas	2	N.º de campanhas	1	4	5	138%	Superou	37,50%

**AE 2 - Elaborar suportes de informação no âmbito das campanhas de comunicação.**

Indicadores			Meta 2021	Cálculo	Tolerância	Valor crítico	Resultado	Taxa de realiz.	Classificação	Desvio (%)
Ind 4	33%	Número de suportes de informação	25	N.º de suportes	3	32	58	218%	Superou	117,86%

**AE 3 - Realizar ações e eventos de disseminação das campanhas.**

Indicadores			Meta 2021	Cálculo	Tolerância	Valor crítico	Resultado	Taxa de realiz.	Classificação	Desvio (%)
Ind 5	33%	Número de ações/eventos	50	N.º de ações/eventos	5	63	58	115%	Superou	15,38%

**OOP3: Promover na população em geral o aumento da literacia em saúde.**

30%

**AE 1 - Participar nos diversos meios de comunicação social.**

Indicadores			Meta 2021	Cálculo	Tolerância	Valor crítico	Resultado	Taxa de realiz.	Classificação	Desvio (%)
Ind 6	100%	Número de participações em programas de rádio, TV e artigos publicados	30	N.º de participações	20	40	43	100%	Atingiu	0,00%

**EFICIÊNCIA**

20%

**OOP4: Desenvolver intervenções transversais dirigidas às diversas fases do ciclo de vida, diferenciando padrões de risco que visem a melhoria das iniciativas de prevenção**

50%

**AE 1 - Desenvolver projetos e programas no âmbito da prevenção universal.**

Indicadores			Meta 2021	Cálculo	Tolerância	Valor crítico	Resultado	Taxa de realiz.	Classificação	Desvio (%)
Ind 7	50%	Número de projetos e programas desenvolvidos	10	Nº de projetos e programas desenvolvidos	5	20	8	100%	Atingiu	0,00%

**AE 2 - Desenvolver projetos e programas no âmbito da prevenção seletiva.**

Indicadores			Meta 2021	Cálculo	Tolerância	Valor crítico	Resultado	Taxa de realiz.	Classificação	Desvio (%)
Ind 8	50%	Número de projetos e programas desenvolvidos	3	Nº de projetos e programas desenvolvidos	2	6	1	100%	Atingiu	0,00%

**OOP5: Promover a valorização contínua dos Recursos Humanos**

50%

**AE 1 - Operacionalização atempada das alterações do posicionamento remuneratório**

Indicadores			Meta 2021	Cálculo	Tolerância	Valor crítico	Resultado	Taxa de realiz.	Classificação	Desvio (%)
-------------	--	--	-----------	---------	------------	---------------	-----------	-----------------	---------------	------------

Ind 9	50%	Percentagem de trabalhadores com o processamento da valorização remuneratória no mês seguinte do processo de avaliação	90%	N.º de trabalhadores que reúnem os 10 pontos e tiveram valorização remuneratória	1%	100%	100%	125%	Superou	25,00%	
-------	-----	--	-----	--	----	------	------	------	---------	--------	--

**AE2 - Promover a utilização de horários flexíveis e modalidades de organização do trabalho que facilitem a conciliação da vida profissional, familiar e pessoal**

Indicadores			Meta 2021	Cálculo	Tolerância	Valor crítico	Resultado	Taxa de realiz.	Classificação	Desvio (%)	
Ind 10	50%	Taxa de trabalhadores com parecer favorável à solicitação de jornada contínua e outros horários específicos solicitados	90%	N.º de trabalhadores com parecer favorável	1%	100%	100%	125%	Superou	25,00%	

**QUALIDADE** 40%

**OOP6: Monitorizar indicadores gerais de saúde da População da RAM** 50%

**AE 1 - Elaborar suportes de informação em saúde: indicadores epidemiológicos, avaliação económica, movimento assistencial e relatórios temáticos.**

Indicadores			Meta 2021	Cálculo	Tolerância	Valor crítico	Resultado	Taxa de realiz.	Classificação	Desvio (%)	
Ind 11	33%	Número de produtos de informação em saúde em formato de relatório, infografia, boletins descritivos.	2	N.º de produtos	1	4	4	125%	Superou	25,00%	

**AE 2 - Participar/Desenvolver estudos de natureza científica (epidemiológicos) em parceria com outras instituições.**

Indicadores			Meta 2021	Cálculo	Tolerância	Valor crítico	Resultado	Taxa de realiz.	Classificação	Desvio (%)	
Ind 12	33%	Número de estudos em desenvolvimento	2	N.º de estudos	1	4	5	138%	Superou	37,50%	

**AE 3 - Elaborar suportes de informação, recomendações/orientações e normas, no domínio das competências da DRS.**

Indicadores			Meta 2021	Cálculo	Tolerância	Valor crítico	Resultado	Taxa de realiz.	Classificação	Desvio (%)	
Ind 13	33%	Número de circulares emitidas	4	N.º de circulares emitidas	1	6	32	450%	Superou	350,00%	

**OOP7 - Implementar um Plano Regional de Vacinação e estratégias complementares** 50%

**AE 1 - Elaborar Relatórios de Avaliação do PRV e de estratégias complementares de vacinação**

Indicadores			Meta 2021	Cálculo	Tolerância	Valor crítico	Resultado	Taxa de realiz.	Classificação	Desvio (%)	
Ind 14	50%	Número de relatórios de avaliação do PRV	2	N.º de relatórios	1	4	2	100%	Atingiu	0,00%	

**AE 2 - Elaborar suportes de informação sobre vacinação (destinados à população em geral e profissionais).**

Indicadores			Meta 2021	Cálculo	Tolerância	Valor crítico	Resultado	Taxa de realiz.	Classificação	Desvio (%)	
Ind 15	50%	Número de materiais elaborados	15	N.º de documentos/recursos digitais	3	20	77	410%	Superou	310,00%	

Dimensão	Classificação da dimensão	Avaliação Final
Eficácia	1,36	3,56
Eficiência	0,21	
Qualidade	2,00	

DESIGNAÇÃO	PONTUAÇÃO	Pontuação Planeada	Pontuação Realizada	Desvios
Dirigentes - Direção Superior	20	40	29	-11
Dirigentes - Direção intermédia e Chefes de equipa	16	64	64	0
Pessoal Médico	12	12	12	0
Técnico Superior de Saúde	12	36	34	-2
Enfermagem	12	24	24	0
Técnico Superior	12	312	280	-32
Técnico de Diagnóstico e Terapêutica	12	228	212	-16
Carreiras e categorias Subsistentes e coordenadores técnicos	9	18	18	0
Assistente Técnico	8	120	119	-1
Assistente Operacional	5	25	25	0
Total	118	879	817	-62

#### RECURSOS FINANCEIROS

DESIGNAÇÃO	Planeado	Inicial	Corrigido	Executado	Desvio
<b>Orçamento de Funcionamento (OF)</b>					
Despesas c/Pessoal		550.786	1.716.753	1.668.965	
Aquisições de Bens e Serviços		5.639.500	1.135.005	846.795	
Transferências Correntes		0	0	0	
Outras Despesas Correntes		4.500	0	0	
Despesas de capital		7.500	40.907	18.159	
<b>Orçamento de Investimento (OI)</b>					
Despesas c/Pessoal		0	0	0	
Aquisições de Bens e Serviços		100.000	100.000	0	
Transferências Correntes/Capital		0	0	0	
Despesas de capital		50.000	50.000	0	
<b>Total (OF+OI)</b>		<b>6.352.286</b>	<b>3.042.665</b>	<b>2.533.919</b>	

## INDICADORES

## FONTES DE VERIFICAÇÃO

Ind 1: Departamento de Planeamento Estratégico e Saúde Global (DPESG)	Relatórios COVID/ Boletins Vigilância Epidemiológica (Finais)
Ind 2: Departamento de Planeamento Estratégico e Saúde Global (DPESG)	Relatórios COVID/ Boletins Vigilância Epidemiológica/ Informações COVID (semanais)
Ind 3: Departamento de Planeamento Estratégico e Saúde Global (DPESG)	Documentos Excel (Links)/ Relatório HSPC
Ind 4: Departamento de Planeamento Estratégico e Saúde Global (DPESG)	Documentos Excel (Links)/ Relatório HSPC
Ind 5: Departamento de Planeamento Estratégico e Saúde Global (DPESG)	Documentos Excel (Links)/ Relatório HSPC
Ind 6: Unidade operacional de Intervenção em Comportamentos Aditivos e Dependências (UCAD)	Quar EviD 2021
Ind 7: Unidade operacional de Intervenção em Comportamentos Aditivos e Dependências (UCAD)	Quar EviD 2021
Ind 8: Unidade operacional de Intervenção em Comportamentos Aditivos e Dependências (UCAD)	Quar EviD 2021
Ind 9: Secção de Recursos Humanos/Processamento de Vencimentos	Informação RH
Ind 10: Secção de Recursos Humanos	Informação RH
Ind 11: Departamento de Planeamento Estratégico e Saúde Global (DPESG)	Plano Estratégico do Sistema Regional de Saúde (PESRS)/ Boletim VIH-SIDA/ Interrupção Voluntária da Gravidez na RAM
Ind 12: Departamento de Planeamento Estratégico e Saúde Global (DPESG)	Projeto RASPA/ Protocolo de Colaboração Mosquitos/ VECTRACK/ WARDEN
Ind 13: Departamento de Planeamento Estratégico e Saúde Global (DPESG)	Circulares Informativas e Normativas
Ind 14: Departamento de Planeamento Estratégico e Saúde Global (DPESG)	Avaliação do PRV semestral e anual
Ind 15: Departamento de Planeamento Estratégico e Saúde Global (DPESG)	Suportes de Informação de Vacinação